



P.W.P.T. POSTEOR Sp. z o.o.

Polityka i Cele Zintegrowanego Systemu Zarządzania

Zarząd Przedsiębiorstwa dąży w swoich działaniach do zapewnienia pełnej satysfakcji swoich klientów oraz innych stron zainteresowanych poprzez wykonywanie najwyższej jakości usług spełniających ich potrzeby i oczekiwania przy jednoczesnym respektowaniu przepisów prawnych dotyczących ochrony środowiska i BHP, a także innych zobowiązań, co do których przestrzegania się zobowiązała.

Osiągnięcie najwyższego poziomu jakości świadczonych usług to cel nadrzędny firmy i zadanie każdego naszego pracownika i dostawcy.

Zarząd Spółki określił następujące cele strategiczne organizacji:

- umocnienie pozycji i kreowanie wizerunku solidnego wykonawcy,
- świadczenie usług i organizację prac ukierunkowanych na zapobieganie zanieczyszczeniom i prowadzenie działań minimalizujących negatywne oddziaływanie na środowisko naturalne,
- zapobieganie **incydentom**, wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym,
- stopniowe zwiększanie udziału w rynku dostawcy usług i części dla energetyki.

Aby podołać ww. zadaniom i celom oraz umocnić konkurencyjność firmy Zarząd wdrożył, stosuje i ciągle doskonali Zintegrowany System Zarządzania zgodny z wymaganiami norm: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 i **ISO 45001:2018**.

Funkcjonujący Zintegrowany System Zarządzania określił m.in. następujące szczegółowe zadania organizacji:

- Monitorowanie spełnienia oczekiwań i wymagań naszych klientów, a także wymagań stawianych przez inne strony zainteresowane.
- Motywowanie pracowników, **w tym pracowników pracujących pod naszym nadzorem**, do rozpowszechniania i doskonalenia partnerskiej współpracy z klientem i innymi stronami zainteresowanymi.
- Wdrażanie nowoczesnych rozwiązań technicznych, technologicznych i organizacyjnych zwiększających skuteczność osiągnięcia sukcesów rynkowych.
- Stałe podnoszenie kwalifikacji personelu.
- Przestrzeganie przepisów prawnych i innych zobowiązań odnoszących się do zidentyfikowanych aspektów środowiskowych, w tym uwzględnianie aspektów środowiskowych w ocenie ryzyka głównych projektów dla klientów oraz zagadnień BHP.
- Prowadzenie procesu oceny zgodności z wymaganiami prawnymi i innymi zobowiązaniami z zakresu ochrony środowiska i BHP.
- **Prowadzenie działań ukierunkowanych na eliminowanie zagrożeń i ograniczanie ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy,**
- Dążenie do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy.
- **Zapewnienie aktywnego współudziału wszystkich pracowników poprzez konsultacje i współudział personelu w obszarze BHP w działaniach na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach pracy,**
- **Wprowadzone zasady ochrony pracowników przed represjami w związku ze zgłaszanymi incydentami, zagrożeniami, ryzykami i szansami oraz propozycjami poprawy warunków BHP,**
- Analizę czynników zewnętrznych i wewnętrznych istotnych dla celu działania Przedsiębiorstwa i ustalania kontekstu Spółki.
- Analizę ryzyk i szans procesowych oraz biznesowych, które odzwierciedlają, kontekst oraz kompetencje firmy do istniejącej sytuacji ukierunkowanej na spełnienie potrzeb klientów, innych stron zainteresowanych systemem zarządzania i niezależnych organów kontroli.
- Stałe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania poprzez:
 - prowadzenie auditów wewnętrznych i przeglądów zarządzania,
 - szkolenie pracowników w zakresie systemu,
 - zaangażowanie wszystkich pracowników i dostawców w realizacji ustalonych celów.

Jestem świadomy odpowiedzialności za realizację celów zawartych w Polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Ufam, że jednoznaczne określenie kompetencji i odpowiedzialności dla określonych stanowisk pracy, ustalenie powiązań organizacyjnych, zapewnienie właściwych zasobów przyczyni się do poprawy organizacji pracy, zmniejszenia negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne, podniesie poziom bezpieczeństwa i higieny pracy **pozwoli na osiągnięcie założonych efektów środowiskowych** oraz ustali wymagany poziom jakości dla wytwarzanych wyrobów i świadczonych usług.

Dzięki wdrożeniu ww. zadań jestem przekonany, że każdy klient korzystający z naszej firmy jest obsługiwany w sposób sprawny, kompleksowy i kompetentny, a określone cele strategiczne, jakościowe, środowiskowe i BHP zostaną osiągnięte.

Prezes Zarządu
Sopot, 2020-12-31